

Danske Underviserorganisationers Samråd

Sekretariat. Vandkunsten 12. 1467 København K. Telefon 33 11 30 88
Telefontid: Mandag-torsdag 8.30-16. Fredag 8.30-15

Den 30. juni 2017

Referat fra møde i DUS' arbejdsgruppe vedr. arbejdsmiljø

Afholdt mandag den 26. juni 2017 kl. 10.30 – 12.30 i DLF lokale 308

Til stede:

Morten Bayer (GL)
Bolette Bom via Skype (FSL)
Inge Larsen (DLF)
Per Baunsgaard (BUPL)

Afbud fra:

Susan Clausen, HL
Anne Marie Boelt, Udd. forbundet

Politisk deltagelse:

Thomas Andreasen, DLF
Anna Konstancelos Birke, Uddannelsesforbundet

DUS arbejdsmiljøgruppe har tidligere været uden politisk deltagelse. Jf. ny aftale og den nye BFA-struktur deltager politikere forud for DUS arbejdsmiljømøderne for at drøfte BFA-relevante temaer. I 2018 tilstræbes det, at alle møder placeres på en onsdag.

DLF udsender gerne mødeindkaldelse til såvel arbejdsgruppemedlemmer og til politikere. Med referatet efterspørges en tilbagemelding om, hvorvidt organisationernes embedsmænd selv vil videresende mødeindkaldelser og dagsordener eller DLF skal påtage sig opgaven.

Dagsorden:

1. BFA

Dagsorden for rådsmødet den 28. juni 2017 blev gennemgået af Thomas.
Anna udtrykte tilfredshed med muligheden for formødet, så alle får en stemme i rådet.

Omkring aktiviteten for nyuddannede vil DLF på rådsmødet spørge lidt uddybende i forhold til baggrund og overvejelser om målgruppen. Vi er glade for den pjece fra 2016, som blev udarbejdet til nyansatte i BAR U & F, så den vil vi nok henvise til den kommende tid.

Bolette bemærkede, at der var et sted i materialet, hvor man med fordel kunne tilføje elever.

Kampagnen om fald og snubleulykker blev hilst velkommen, da det er en udbredt arbejdsskade og når der snarest skal udarbejdes materiale til skolerne, vil vi bruge erfaringerne fra daginstitutionerne.

Anna var optaget af at styregrupperne fremover får autonomi, så der ikke skal kæmpes for projekterne først i styregruppe og senere i rådet. Thomas henviste til punkt 5, hvor roller og ansvarsfordeling i BFA Velfærd er beskrevet. Der var tilfredshed med, at alle har mulighed for at melde sig til styregruppearbejde i BFA.

Alle var for idéen om, at der fra BFA-ens hjemmeside skal være adgang til referater – med eller uden logon for alle organisationerne.

Det var ikke muligt at forholde sig til dialogdagen – men alle kunne tilslutte sig, at indeklime var et væsentligt emne.

1. DCUM

Forventninger til DUS' repræsentation i DCUM i forhold til, hvad vi ønsker, at vores repræsentation skal bidrage med skulle have været drøftet. Drøftelsen blev ikke gennemført, idet Anders Liltorp var indkaldt til møde i Rødovre Kommune. Solnedgangsklausulen blev forstået således, at der kun kan ankes i perioden 2017 til 2022.

Som hidtidig praksis modtager DUS arbejdsmiljøgruppe dagsordener og referater fra DCUMs bestyrelsesmøder. Hvis der er spørgsmål som de enkelte organisationer ønsker at drøfte nærmere, kontaktes Anders Liltoft direkte.

2. Nyt fra organisationerne

- BUPL er i gang med at udarbejde en arbejdsmiljøstrategi.
- GL er i gang med en særlig indsats ift. om der er ordentlige vilkår i eksamensperioder. Man forsøger at få et samarbejde med Undervisningsministeriet om dette.
- GL har hyret Tage Søndergaard Kristensen til at kigge på NFAs tal for 2016 omkring søvnproblemer, da data ikke stemmer overens med GLs egne undersøgelser.
- DLF arbejder med professionel kapital og vold og trusler. Der er rykket for FTF resultaterne for den psykiske arbejdsmiljøundersøgelse fra 2014 og 2016.

Som et led i DLFs udrulning af arbejdsmiljøstrategien er der gang i overvejelser om at udbyde supplerende arbejdsmiljøuddannelse. BUPL er også interesseret i dette.

FSL kan oplyse, at man selv udbyder den 3 dages obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse via et Esbjerg firma, som hyrer Bolette ind til 4 kurser årligt. Frem for at tilbyde supplerende uddannelse afholder FSL to årlige temadage, hvor temaet sidste år var SIU/MIO og i 2018 er stress ved Malene Friis Andersen samt en kursusdag om undervisningsforstyrrende støj.

GL anvender også egne undervisere til den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse.

Det overvejes, om vi på et DUS arbejdsmiljømøde skal have et særligt punkt med vidensdeling om uddannelser.

Bolette har på FSLs hjemmeside lagt forskellige power points som TR kan bruge til at holde møder om fx teamsamarbejde, samarbejde generelt og indretning. Bolette sender et eksempel på dette.

GL overvejer at tilbyde temapakker som bistand til TR, når drøftelser skal sættes i gang. Erfaringen fra FSL er, at det er svært at få TR til at bruge disse power points, hvorfor det blev drøftet, hvad der skal til for, at TR tager imod produkterne. Meget taler for at produkterne skal afprøves og sælges, så der skal gøres et større stykke arbejde end blot at informere om, at de findes.

3. DUS FU

Referater fra DUS arbejdsmiljøgruppe sendes til DUS FU til orientering.

4. Eventuelt

Ad beretningen til DUS FU og perioden uden produkter fra DUS arbejdsmiljøgruppe, var der enighed om, at de opgaver og materialer, som kan udarbejdes i BFA skal udarbejdes der. DUS arbejdsmiljøgruppe sætter projekter i søen, som ikke kan udføres andre steder. Vi afventer derfor, hvad der kommer ud af Arbejdsskadeudvalg under Arbejdsmiljørådet.

Næste møde er aftalt til den 5. oktober 2017 kl. 13-15 i DLF. Der anmodes om aktiv tilmelding.