

Danske Underviserorganisationers Samråd

Beretning for perioden september 2009 til september 2011

Forord

Danske Underviserorganisationers Samråds sekretariat har udarbejdet denne beretning, som beskriver aktiviteter og beslutninger i DUS i perioden september 2009 til september 2011.

Beretningen rummer en overordnet beskrivelse af periodens aktiviteter og indeholder ikke politiske vurderinger af samarbejdets værdi - eller bud på perspektiver for udviklingen af samarbejdet i DUS.

Beretningen forelægges for DUS' forretningsudvalg på mødet den 1. – 2. september 2011, hvor den danner udgangspunkt for forretningsudvalgets evaluering af det hidtidige samarbejde og for drøftelserne af perspektiverne for det fremtidige samarbejde.

Formålet med DUS er bl.a.

- at skabe et forum for drøftelse af underviserorganisationernes fælles interesseområder
- i videst muligt omfang at tilvejebringe fælles holdninger i undervisningspolitiske spørgsmål
- at sikre de tilknyttede organisationer størst mulig indflydelse på de faglige og pædagogiske forhold, som Samrådet beslutter sig for at samarbejde om.

Samarbejdet i DUS respekterer organisationernes interne strukturer og anfægter ikke den enkelte organisations selvbestemmelsesret. Beslutninger i DUS træffes i enighed.

I sekretariatets tidligere beretninger er baggrunden for etablering af DUS-samarbejdet yderligere beskrevet.

Organiseringen af DUS-samarbejdet

Følgende 8 organisationer er p.t. medlemmer af DUS:

BUPL, Danmarks Lærerforening, Dansk Magisterforening, Frie Skolers Lærerforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Handelsskolernes Lærerforening, Uddannelsesforbundet og Socialpædagogernes Landsforbund.

De tilsluttede organisationer repræsenterer tilsammen godt 210.000 medlemmer.

Socialpædagogernes Landsforbund udtræder af DUS med virkning fra den 1. december 2011.

Kontingentet til DUS blev for 2009 og 2010 fastsat til 4,00 kr. pr. aktivt medlem

DUS' forretningsudvalg vælger i ulige år en formand. I perioden fra den 1/1 2010 til den 1/1 2012 er Anders Bondo Christensen, DLF, formand.

Arbejdsudvalget forbereder bl.a. forretningsudvalgets møder. I perioden fra den 1/1 2010 til 1/1 2012 udgør Gorm Leschly, GL og Hanne Pontoppidan, Uddannelsesforbundet sammen med formanden Samrådets arbejdsudvalg. I perioden har arbejdsudvalget afholdt 8 møder.

Leif Sort, DLF er kontaktperson til den faste arbejdsgruppe vedrørende arbejdsmiljø.

Gorm Leschly, GL er kontaktperson til den faste arbejdsgruppe vedrørende uddannelsespolitiske spørgsmål.

Danmarks Lærerforening har varetaget sekretariatsfunktionen for DUS i denne periode. Som bilag til beretningen vedlægges DUS' regnskab for 2009 og 2010.

Forretningsudvalget

Forretningsudvalget består af formændene for de tilsluttede organisationer. Udvalget mødes normalt 4 gange om året. I perioden har forretningsudvalget afholdt 8 møder. Der udsendes referat af udvalgets møder.

Dagsordner og referater fra forretningsudvalgets møder – samt møder i DUS' 3 faste arbejdsgrupper - kan downloades fra DUS' hjemmeside www.dus.dk

Forretningsudvalget beslutter aktiviteterne i DUS og drøfter fælles og samordnede problemstillinger. Desuden beslutter FU fælles DUS-udtalelser og behandler de "løbende" sager, som fremsendes fra arbejdsgrupperne eller fra enkelte organisationer.

Forretningsudvalget godkender regnskabet for DUS' virksomhed og fastsætter budget og kontingent.

Forretningsudvalget har i perioden bl.a. arbejdet med følgende temaer:

Studietur til Bruxelles i efteråret 2009

Forretningsudvalget har løbende drøftet det internationale arbejde og Birgitte Birkvad fra DLI har ved flere af forretningsudvalgets møder orienteret om det aktuelle arbejde i DLI. For yderligere at sætte fokus på det internationale arbejde var forretningsudvalget den 3. til den 6. november 2009 på studietur til Bruxelles. Studieturen indbefattede bl.a. heldagsbesøg i EU-kommissionen, i Europa-parlamentet og hos fagbevægelsesernes hus ITUH.

International DUS-konference

I forlængelse af forretningsudvalgets studietur til Bruxelles afholdt DUS den 27. maj 2010 en international konference om det danske uddannelsessystem i internationalt perspektiv. Om formiddagen var oplæg fra Jan Høst Schmidt, Europa-Kommissionens repræsentation i Danmark, David Robinson, Canadian Association of University Teachers og Martin Rømer ETUCE. Om eftermiddagen kunne deltagerne vælge mellem fire forskellige workshops med udenlandske workshopledere.

Møde med Folketingets uddannelsesudvalg

Forretningsudvalget har i flere sammenhæng - bl.a. på møder med LO og DA - drøftet, hvordan frafaldet i uddannelsessystemet kan mindskes. I forlængelse af disse drøftelser mødtes forretningsudvalget med Folketingets uddannelsesudvalg den 10. november 2011. På mødet fremsatte DUS en række konkrete bud på, hvordan frafaldet i uddannelsessystemet kan gøres mindre.

DUS-ungdomskonference

DUS har – som nævnt tidligere – arbejdet med, hvordan regeringens målsætning om, at 95% af en ungdomsårgang senest i 2015 skal have en ungdomsuddannelse, kan opfyldes. I forlængelse af dette afholdt DUS den 23. marts 2010 en ungdomskonference. På konferencen var blandt andet oplæg om Ungdomskultur og unges strategi for valg af uddannelse, social arv i de gymnasiale uddannelser og fra repræsentanter fra ”Fastholdelseskaravanen”, som er et samarbejde mellem Integrationsministeriet og KL.

Fyraftensmøder i september 2010

Under titlen ”Revisortankegangen truer professionsidentiteten” afholdt DUS den 16. og 17. september 2010 to arrangementer med Mary Compton og Rasmus Willig. Møderne satte fokus på new public management og den neoliberale tankegangs indflydelse på hele det danske uddannelsessystem og påpegede vigtigheden af at bibeholde og genoprette kvaliteten i hele uddannelsessystemet. Forretningsudvalget har efterfølgende besluttet, at der i efteråret 2011 afholdes 3 identiske fyraftensmøder i København, Odense og Århus med den samme titel.

Samarbejdet med LO og DA

Forretningsudvalget besluttede på sit møde i september 2007, at DUS skal arbejde hen imod en udbygning af samarbejdet med LO og DA. Forretningsudvalget har derfor i perioden afholdt regelmæssige møder med repræsentanter fra LO og DA. På møderne er bl.a. drøftet DA's arbejdsmarkedsrapport 2009, Flerårsaftalen 2010, Ungepakke 1, oplæg fra DUS om intelligent optag og tax-

cametersystemet og vejledning, samt den økonomiske krises konsekvenser for uddannelsessystemet.

OK-11

Siden efteråret 2009 har OK-11 været fast punkt på dagsordenen for forretningsudvalgets møder. Forretningsudvalget har bl.a. drøftet de problemstillinger, som knytter sig til arbejdstidens organisering indenfor organisationernes områder samt forskellige strategier og mulige scenarier i forhold til OK-11. Efter overenskomstforhandlingernes afslutning har forretningsudvalget evalueret forløbet og bl.a. drøftet mulige nye indsatsområder for organisationerne.

DUS' faste arbejdsgrupper

DUS har tre faste arbejdsgrupper. DUS' arbejdsgruppe vedr. arbejdsmiljø, DUS' arbejdsgruppe vedr. uddannelsespolitiske spørgsmål og DUS' arbejdsgruppe vedr. internationale forhold (DLI). Som bilag til beretningen vedlægges oversigt over gruppernes aktuelle sammensætning.

Arbejdsmiljøgruppen

Arbejdsmiljøgruppen består ved periodens afslutning af repræsentanter fra 7 organisationer og er konstitueret med formand fra Uddannelsesforbundet og referent fra DLF. Der har i perioden været afholdt 5 møder.

Til møderne er der endvidere åben invitation til Leif Sort fra DUS-FU, formanden for Branchearbejdsmiljørådet for Undervisning og Forskning (pt. fra DLF) og DUS's repræsentant i bestyrelsen for Dansk Center for Undervisningsmiljø (pt. fra DLF).

DUS-FU har tiltrådt et forslag fra arbejdsgruppen om at lade konsulent i arbejdsmiljøundervisning Susanne Ulk repræsentere DUS i det Europæiske samarbejde om uddannelse af bl.a. lærere i at undervise om et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Susanne Ulk refererer til arbejdsmiljøgruppen.

Møderne i arbejdsgruppen afholdes kort før møderne i BAR U&F med det sigte at drøfte punkter, der er på BAR's dagsorden.

Perioden har været præget af større ændringer på arbejdsmiljøområdet. Som led i regeringens og Dansk Folkepartis genopretningsplan blev midlerne til partssamarbejdet på arbejdsmiljøområdet halveret. Det har medført store besparelser, også i BAR U&F, hvor flere medarbejdere er afskediget.

Der er i Folketinget vedtaget en ny handleplan for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020. Her samler indsatsen sig om alvorlige ulykker, psykisk arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær. Herudover er vil der blive iværksat 19 initiativer for at forbedre arbejdsmiljøarbejdet. Flere af indsatserne involverer arbejdsmarkedets parter, fx et initiativ om at indsamle viden om psykisk arbejdsmiljøtiltag, der virker.

Med virkning fra 1. oktober 2010 er der nye regler for, hvordan samarbejdet om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde skal organiseres. Det har medført betydelige ændringer, hvilket har været gjort til genstand for drøftelser i arbejdsgruppen. Særligt har problematikken om betydningen af regelændringer for arbejdspladser, hvor der er indgået aftaler om sammenlægning af samarbejds- og arbejdsmiljøsystemet, været drøftet.

Senest har arbejdsgruppen i foråret 2011 indledt et samarbejde med Videncenter for arbejdsmiljø. Dette med henblik på at opnå størst mulig relevans på underviserområdet af indsatsen for at nedbringe muskel- og skeletbesvær.

Den uddannelsespolitiske arbejdsgruppe

Arbejdsgruppen har i perioden holdt 12 møder med fokus på tre indsatsområder, som berører grundskolen incl. dagtilbud, ungdomsuddannelserne incl. uddannelserne for unge med særlige behov, erhvervsuddannelserne og voksenuddannelserne.

Områderne er:

1. Initiativer i forhold til den uddannelsespolitiske situation i Danmark herunder de internationale tendensers indflydelse
2. Vejledning, rekruttering, overgang, fastholdelse, frafald og omvalg i uddannelsessystemet m.m., hvor DUS støtter regeringens målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse og 50 % en videregående uddannelse inden 2015
3. Undervisningssektoren som attraktiv arbejdsplads

Der har været fyraftensmøder for tillidsvalgte og medlemmer om professionsidentitet, konferencer om unge og markedsgørelse af uddannelser. Der er udarbejdet notater som grundlag for DUS' uddannelsespolitiske holdninger og anbefalinger i oplæg til brug på møder fx mellem DUS og Folketingets uddannelsesudvalg eller mellem DUS, LO og DA.

Notaterne og oplæggene har fokuseret på

- frafald og fastholdelse i ungdomsuddannelserne med anbefalinger til Folketingets uddannelsesudvalg
- intelligent optag på ungdomsuddannelser
- ulemper ved taxametersystemet i relation til ønsket om at minimere frafaldet i uddannelsessystemet med forslag til eventuelle forbedringer
- DUS' syn på vejledning, udfordringer i vejledning og hvordan den konkret kan forbedres på enkelte områder
- DUS' holdninger til uddannelsesfinansiering og taxametersystem
- branding af undervisersektoren som attraktiv arbejdsplads

Undervisningsministeriets kontorchef Steffen Jensen, Kontor for vejledning, har været indbudt til at give internt oplæg om Ungepakke 2 med vægt på vejledning og overgange med efterfølgende debat i arbejdsgruppen. Der skal afvikles et opfølgende møde med ministeriet, når der er flere erfaringer med Ungepakken og den ændrede vejledningsindsats.

DUS har skrevet til undervisningsministeren og Folketingets uddannelsesudvalg vedr. ændringer af SVU-loven, der har negative konsekvenser for voksnes muligheder for at efter – og videreudanne sig. Henvendelsen medførte ingen forbedringer.

Arbejdsgruppen følger løbende økonomien på uddannelsesområdet, udbudsstrukturen og søgningen til universiteterne, professionshøjskolerne, EUD og VEU herunder centraliseringens konsekvenser samt professionernes beskæftigelsessituation. Eksempelvis har et tema været 'Lærermangel i fremtiden – realitet eller blålys'.

Mødeleder for arbejdsgruppen har i 2009 og 2010 været Bente Lund Larsen, FSL. I 2011 er Morten Eiler Hansen, BUPL, blevet ny mødeleder. DUS; FU har i 2010 besluttet, at en repræsentant fra arbejdsgruppen kan deltage i FU's møder under relevante punkter på dagsordenen.

Danske Lærerorganisationer International, DLI

DUS' arbejde med EU politik varetages af den permanente arbejdsgruppe DLI (Danske Lærerorganisationer International) og af Bruxelleskontoret. DLI følger de aktuelle sager i EU på uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet. DLI har i perioden afholdt 8 møder årligt. Til DLI-møderne udarbejder Bruxelleskontoret notater for alle sager, der behandles af DLI. DLI-notaterne, det elektronisk nyhedsbrev EUUpdate og DLI's hjemmeside er de væsentligste informationskilder i samarbejdet i arbejdsgruppen. Gennem DLI-møderne følges alle væsentlige uddannelsespolitiske initiativer fra EU-Kommissionen, og større, relevante arbejdsmarkedspolitiske sager følges også. Desuden indgår OECD's uddannelsespolitiske initiativer i DLI-samarbejdet. I forbindelse med høringer i EU-Specialudvalget eller direkte fra EU-Kommissionen udarbejdes der fælles høringssvar for alle DUS-organisationerne. Hvor det er relevant koordineres udarbejdelsen af høringssvar med FTF og AC.

Repræsentanter for Undervisningsministeriets internationale afdeling har i perioden deltaget i to DLI-møder, hvor der er lejlighed til at drøfte nogle af de større EU-initiativer samt OECD-spørgsmål.

EU's uddannelsespolitik

Uddannelse og livslang læring har en central placering i EU's strategier for vækst og konkurrenceevne. EU-uddannelsespolitiske strategier er – ikke mindst i forbindelse med finanskrisen – i stigende omfang styret af kravet om, at uddannelsessektoren skal tilpasse sig arbejdsmarkedets krav. Der er risiko for, at den nationale autonomi på uddannelsesområdet udhules, ved at uddannelse gøres til et arbejdsmarkedspolitisk redskab. Det betyder, at der i perioden er opstået et stigende behov for samarbejde og koordinering af DUS-organisationernes arbejde med EU's uddannelsespolitiske initiativer.

Uddannelse 2020

"Uddannelse og Erhvervsuddannelse 2010" har i perioden været EU's overordnede strategi for uddannelsesområdet. Projektet afsluttedes i 2010 og er afløst af "Uddannelse 2020" under den fornyede Lissabonstrategi. DLI bidrog dels gennem høringerne i Undervisningsministeriets Specialudvalg dels gennem samarbejdet i ETUCE til arbejdet med fornyede strategier og benchmarks. Hovedlinjen i arbejdet har været at arbejde for, at uddannelserne kan fastholde det almindelige perspektiv og ikke blot betragtes som et redskab til at opfylde arbejdsmarkedets krav til arbejdskraften.

Et væsentligt led i såvel 2010 som 2020 strategierne har været "New skills for Jobs", hvor uddannelsernes forpligtelse til at uddanne til "beskæftigelsesegnet" har været omdrejningspunktet. Kommissionen har især haft fokus på erhvervsuddannelserne, hvor forventningen er, at erhvervsuddannelserne kan sikre, at alle unge får en kompetencegivende uddannelse.

Rekruttering af lærere – lærernes kvalifikationer

Såvel i Kommissionen som i OECD har rekruttering af lærere og lærernes kompetencer fortsat været et højt prioriteret område. Også i EU er der politisk uenighed om, hvilke kompetencer lærerne skal besidde for at løfte deres opgave bedst muligt. Begreberne "effektive skoler" og "effektive lærere" har – stærkt inspireret af OECD – indgået i EU's politik. Det har været en vigtig opgave, bl.a. gennem samarbejdet i ETUCE og repræsentation i Kommissionens arbejdsgrupper for "Nøgleteknologiske kompetencer" at støtte de kræfter i Kommissionen, som arbejder for et moderne uddannelsessyn, hvor innovation og kreativitet er vigtige mål for uddannelserne på alle niveauer.

Arbejdstidsdirektiv

Revisionen af Arbejdstidsdirektivet har i de seneste år været et væsentligt punkt på arbejdsprogrammet i den europæiske fagbevægelse. I maj 2009 strandede alle forsøg på at opnå enighed mellem Rådet og Parlamentet. Siden da har Kommissionen forsøgt at skabe mulighed for nye forhandlinger. Kommissionen fremsatte omkring årsskiftet 2010/11 et nyt forhandlingsoplæg, som umiddelbart blev afvist af fagbevægelsen. Efter en række interne drøftelser besluttede det europæiske faglige samarbejde EFS at indgå i trepartsforhandlinger med arbejdsgiverne og Kommissionen. Der er dog ikke forventninger om, at der kan opnås enighed.

Social dialog.

Den europæiske paraplyorganisation ETUCE har i perioden arbejdet for etablering af et forum for social dialog for arbejdstagere og arbejdsgivere på uddannelsesområdet i Europa. Kommissionen har støttet ETUCE og i foråret 2009 meddelte de europæiske arbejdsgiverorganisationer for det offentlige område, at de var klar til at indgå aftale.

Sagsbehandlersamarbejdet

Som en permanent ordning varetager DUS sagsbehandlingen vedrørende arbejdsskader for GL, HL, FSL og Uddannelsesforbundet. Derudover varetager DUS sagsbehandlingen vedrørende rådgivning af medlemmer med psykiske arbejdsmiljøproblemer for GL og HL Efter sammenlægningen af LVU, DTL og DPL til Uddannelsesforbundet udtrådte DTL og DPL med virkning fra den 1. januar 2010 af sagsbehandlersamarbejdet. Endelig varetager Bruxelleskontoret arbejdet med uddannelses- og arbejdsmarkedsspørgsmål på EU-niveau for DUS.

DUS' arbejdsgrupper pr. 15. august 2011

Arbejdsmiljøgruppen Ane Smith, BUPL Jørgen Bruun Christensen, DLF Minna Melgaard, DM Bolette Bom, FSL Jess Rasmussen, GL Bodil Hoier Nielsen, HL Amalie V. Ferdinand, Uddannelsesforbundet	Den uddannelsespolitiske gruppe Morten Eiler Hansen, BUPL Ulla Maria Mortensen, DLF Jens Vraa-Jensen, DM Bente Lund Larsen, FSL Anette Rachlitz, GL Bodil Hoier Nielsen, HL Bodil Høyer Damsgaard, SL Elise Andsager, Uddannelsesforbundet
DLI Allan Baumann, BUPL Stig Lund, BUPL Stig Andersen, DLF Kurt Buch Jensen, DLF Birgitte Birkvad, DLI Dorthe Brandt Madsen, DLI Jens Vraa-Jensen, DM Bente Lund Larsen, FSL Finn Petersen, FSL Hans Laugesen, GL Bodil Hoier Nielsen, HL Dea Engberg, SL Elise Andsager, Uddannelsesforbundet	

Danske Underviserorganisationers Samråd
Årsrapport pr. 31/12-2009
14. regnskabsår

Vi har revideret årsrapporten for Danske Undervisningsorganisationers Samråd for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2009, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapital og noter. Årsrapporten aflægges efter Årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Organisationens ledelse har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision.

Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for selskabets udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandlingerne, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af organisationens interne kontrol.

En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af organisationens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2009 samt af resultatet af organisationens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2009 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

København, den

Revisionsfirmaet Edelbo & Lund-Larsen I/S
Statsautoriserede revisorer

Palle Mørch
Statsautoriseret revisor

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med Årsregnskabslovens krav samt almindelig anerkendte danske regnskabsvejledninger. Det aflagte regnskab vedrører perioden 1/1-2009 til 31/12-2010, der er organisationens 14. regnskabsår.

Der er ikke ændret regnskabsprincipper i regnskabsåret.

På grund af afrundinger kan der forekomme uoverensstemmelse mellem enkeltposter og sumtal.

Resultatoppgørelse

Dato: 14/1-2010, side 3

pr. 31/12-2009

(i 1.000 kr.)

Budget

01/01-2009

31/12-2009

År til

dato i %

01/01-2008

31/12-2008

Note**INDTÆGTER:**

1 DUS kontingent	774	1.012	130,8	728
Bidrag til internationalt arbejde (DLI)	-535	-534	99,7	-498
2 Differentieret tillægskontingent vedr. arbejdsskadesager	296	296	100,1	278
DLF's behandling af arbejdsskadesager	-296	-296	100,1	-278
Grundkontingent til dækning af DLF's sekretariatsopgaver				
3 vedr. psykisk arbejdsmiljø	981	949	96,7	2.697
DLF's sekretariatsudgifter vedr. behandling af psykiske rådgivningssager	-981	-949	96,7	-2.697
A conto betaling for sager om psykisk rådgivning	565	565	99,9	536
DLF's udgifter til psykologer vedr. psykiske rådgivningssager	-565	-565	99,9	-536
Indtægter	238	478	200,9	230

UDGIFTER:

4 Sophia værdiprojekt	0	187	-	0
Studietur Bruxelles	50	63	125,4	0
Kursusvirksomhed	0	0	-	86
5 Lønninger til sekretariat	133	133	100,0	127
6 Ejendomsudgifter	16	19	121,9	19
Kontorhold	5	0	0,0	0
Pjecer og øvrige udgivelser	0	0	-	1
Hjemmeside	11	9	85,5	11
7 Møder og rejser	100	99	99,0	12
Revision og juridisk assistance	4	4	100,0	4
Repræsentation	0	0	-	0
Udgifter	319	515	161,2	260
Resultat før renter	-81	-36	44,8	-30
Nettorenter	12	-19	-159,9	24
Årets resultat	-69	-56	80,3	-6

Balance

Dato: 14/1-2010, side 4

pr. 31/12-2009

(i 1.000 kr.)

2009

2008

AKTIVER**OMSÆTNINGSAKTIVER****TILGODEHAVENDER**

Debitorer	0	1.766
Mellemregning med Danmarks Lærerforening	611	0
Periodeafgrænsningsposter	0	5

AKTIVER

611

1.772

PASSIVER**EGENKAPITAL****OVERFØRT OVERSKUD/TAB**

Overført fra tidligere år	376	404
Korrektion af regnskab for 2008	3	-22
Årets resultat	-56	-6
Egenkapital	324	376

KORTFRISTET GÆLD

Mellemregning med Danmarks Lærerforening	0	1.243
8 Gæld v/arbejdsmiljø-sager	181	115
9 Gæld v/arbejdsskadesager	80	38
Periodisering	25	0
Kortfristet gæld	286	1.395

PASSIVER

611

1.772

Anders Bondo Christensen

Hans Ole Frostholm

Noter

Dato: 14/1-2009, side 5

pr. 31/12-2009
(i 1.000 kr.)

1 DUS kontingent	
Kontingentet udgjorde 4,,25 kr. pr. medlem i 2009, svarende til	893 t.kr.
Kontingent for 2008 vedr. fuldt antal medlemmer i Socialpædagogernes Landsforbund	<u>119 t.kr.</u>
	<u>1.012 t.kr.</u>
2 Differentieret tillægskontingent vedr. arbejdsskadesager	
Der opkræves et á conto beløb svarende til antal medlemmer x 0,25% x 4.000 kr. pr. sag. (Kontingentet kan maksimalt udgøre antal medlemmer x 0,50% x 4.000 kr. pr. sag) Beløbet overføres til DLF til dækning af sekretariatets opgaver vedr. arbejdsskadesager.	296 t.kr.
3 Grundkontingent til dækning af DLF's sekretariatsopgaver vedr. psykisk arbejdsmiljø	
DLF betalte i 2009	184 t.kr.
Øvrige organisationer, der er tilmeldt ordningen betalte 45,25 kr. pr. medlem i 2009	<u>765 t.kr.</u>
	<u>949 t.kr.</u>
4 Sophia værdiprojekt	
Der er afholdt 2/3 af udgifterne til Sophia værdiprojektet.	
5 Lønninger:	
Lønninger og sociale bidrag	133 t.kr.
Beløbet vedr. lønudgiften til sekretariatsfunktionen, der er fastsat skønsmæssigt. Beløbet pristalsreguleres årligt med KL's forventede lønudvikling.	
6 Ejendomsudgifter	
Kontorleje pristalsreguleres årligt med KL's forventede lønudvikling, og udgjorde 19 t.kr. i 2009.	
7 Møder og rejser	
Hovedparten vedr. internatmøde i forbindelse med DUS' forretningsudvalgsmøde i september 2009	
8 Gæld v/arbejdsmiljøsager	
Der er opkrævet á conto betaling på 875,00 kr. pr. sag i 2009	565 t.kr.
De faktiske udgifter til arbejdsmiljøsager udgjorde i 2009	<u>383 t.kr.</u>
Gæld vedr. arbejdsmiljøsager i 2009, som tilbagebetales til organisationerne i 2010	<u>181 t.kr.</u>
9 Gæld v/arbejdsskadesager	
Organisationer, hvor det faktiske antal sager er 10% > (0,25% x antal medlemmer x 4.000 kr. pr. sag, opkræves for det øgede antal sager	-40 t.kr.
Organisationer, hvor det faktiske antal sager er < 2/3 af anslået antal sager x 4.000 kr. pr. sag, tilbagebetales	<u>120 t.kr.</u>
Nettogæld v/arbejdsskadesager	<u>80 t.kr.</u>

Danske Underviserorganisationers Samråd
Årsrapport pr. 31/12-2010
15. regnskabsår

Vi har revideret årsrapporten for Danske Undervisningsorganisationers Samråd for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2010, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapital og noter. Årsrapporten aflægges efter Årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Organisationens ledelse har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision.

Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for selskabets udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af organisationens interne kontrol.

En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af organisationens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af organisationens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2010 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

København, den 24/1 2011

Revisionsfirmaet Edelbo & Lund-Larsen I/S
Statsautoriserede revisorer

Palle Mørch
Statsautoriseret revisor

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med Årsregnskabslovens krav samt almindelig anerkendte danske regnskabsvejledninger. Det aflagte regnskab vedrører perioden 1/1-2010 til 31/12-2010, der er organisationens 15. regnskabsår.

Der er ikke ændret regnskabsprincipper i regnskabsåret.

På grund af afrundinger kan der forekomme uoverensstemmelse mellem enkeltposter og sumtal.

Resultatoppgørelse

Dato: 20/1-2011, side 3

pr. 31/12-2010 (i 1.000 kr.)	Budget	01/01-2010 31/12-2010	År til dato i %	01/01-2009 31/12-2009
Note				
INDTÆGTER:				
1 DUS kontingent	945	948	100,3	1.012
Bidrag til internationalt arbejde (DLI)	-564	-567	100,5	-534
2 Differentieret tillægskontingent vedr. arbejdsskadesager	308	314	101,9	296
DLF's behandling af arbejdsskadesager	-308	-314	101,9	-296
3 Grundkontingent til dækning af DLF's sekretariatsopgaver vedr. psykisk arbejdsmiljø	770	780	101,3	949
DLF's sekretariatsudgifter vedr. behandling af psykiske rådgivningssager	-770	-780	101,3	-949
A conto betaling for sager om psykisk rådgivning	391	390	99,8	565
DLF's udgifter til psykologer vedr. psykiske rådgivningssager	-391	-390	99,8	-565
Indtægter	381	381	100,0	478
UDGIFTER:				
4 Sophia værdiprojekt	280	93	33,3	187
Studietur Bruxelles	0	0	-	64
5 Konferencer	280	250	89,2	0
6 Lønninger til sekretariat	138	138	100,0	133
7 Ejendomsudgifter	16	20	122,0	19
Kontorhold	5	0	0,0	0
Hjemmeside	11	12	109,9	9
8 Møder og rejser	15	25	166,9	99
Revision og Jurdisk assistance	4	4	95,9	4
Udgifter	750	542	72,3	516
Resultat før renter	-369	-161	43,8	-37
Nettorenter	2	1	73,1	-19
Årets resultat	-367	-160	43,6	-56

Balance

Dato: 20/1-2011, side 4

pr. 31/12-2010

(I 1.000 kr.)

2010

2009

AKTIVER

OMSÆTNINGSAKTIVER

TILGODEHAVENDER

Mellemregning med Danmarks Lærerforening 156 610
9 Tilgodehavender v/arbejdsmiljøsager 70 0

AKTIVER

226

610

PASSIVER

EGENKAPITAL

OVERFØRT OVERSKUD/TAB

Overført fra tidligere år 323 376
Korrektion af regnskab for 2006 0 3
Årets resultat -160 -56
Egenkapital 163 323

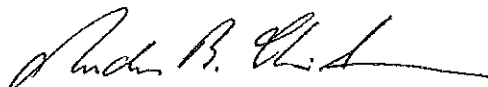
KORTFRISTET GÆLD

9 Gæld v/arbejdsmiljøsager 0 181
10 Gæld v/arbejdsskadesager 62 80
Periodisering 0 25
Kortfristet gæld 62 286

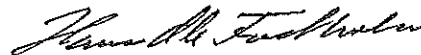
PASSIVER

226

610



Anders Bondo Christensen



Hans Ole Frostholm

Noter

Dato: 20/1-2011, side 5

pr. 31/12-2010

(i 1.000 kr.)

1 DUS kontingent	
Kontingentet udgjorde 4,50 kr. pr. medlem i 2010, svarende til	948 t.kr.
2 Differentieret tillægskontingent vedr. arbejdsskadesager	
Der opkræves et á conto beløb svarende til antal medlemmer x 0,25% x 4.150 kr. pr. sag. (Kontingentet kan maksimalt udgøre antal medlemmer x 0,50% x 4.150 kr. pr. sag)	314 t.kr.
Beløbet overføres til DLF til dækning af sekretariatets opgaver vedr. arbejdsskadesager.	
3 Grundkontingent til dækning af DLF's sekretariatsopgaver vedr. psykisk arbejdsmiljø	
DLF betalte i 2010	191 t.kr.
Øvrige organisationer, der er tilmeldt ordningen betalte 46,75 kr. pr. medlem i 2010	589 t.kr.
	<u>780 t.kr.</u>
4 Sophia værdiprojekt	
Der er afholdt sidste 1/3 af udgifterne til Sophia værdiprojektet.	
5 Konferencer	
Uddannelsespolitisk konference 23/3-2010	87 t.kr.
International konference den 27/5-2010	169 t.kr.
Arbejdsmiljøkonference 4/6-2010	4 t.kr.
	<u>250 t.kr.</u>
6 Lønninger:	
Lønninger og sociale bidrag	138 t.kr.
Beløbet vedr. lønudgiften til sekretariatsfunktionen, der er fastsat skønsmæssigt. Beløbet pristalsreguleres årligt med KL's forventede lønudvikling.	
7 Ejendomsudgifter	
Kontorleje pristalsreguleres årligt med KL's forventede lønudvikling, og udgjorde 20 t.kr. i 2010.	
8 Møder og rejser	
Revisorantkegangen truer professionsidentiteten 16-17/9-2010	9 t.kr.
Øvrige møder og rejser	16 t.kr.
	<u>25 t.kr.</u>
9 Tilgodehavender v/arbejdsmiljøssager	
Der er opkrævet á conto betaling på 900,00 kr. pr. sag i 2010	-390 t.kr.
De faktiske udgifter til arbejdsmiljøssager udgjorde i 2010	460 t.kr.
Tilgodehavender vedr. arbejdsmiljøssager i 2010, som opkræves hos organisationerne i 2011	<u>70 t.kr.</u>
10 Gæld v/arbejdsskadesager	
Organisationer, hvor det faktiske antal sager er 10% > (0,25% x antal medlemmer x 4.150 kr. pr. sag, opkræves for det øgede antal sager	-33 t.kr.
Organisationer, hvor det faktiske antal sager er < 2/3 af anslået antal sager x 4.150 kr. pr. sag, tilbagebetales	95 t.kr.
Nettogæld v/arbejdsskadesager	<u>62 t.kr.</u>